

令和2年2月28日

株式会社 九州マイクロテック 行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 : 令和2年4月1日 ~ 令和7年3月31日まで
(5年間)

2. 内容

目標1 : 育児休暇を取得しやすい環境づくりのため、管理職の研修を行う。

〈対策〉

- | | |
|-----------|---------------------|
| ●令和2年4月から | 管理職へのアンケート調査による実態把握 |
| ●令和2年6月から | 研修内容の検討 |
| ●令和2年9月から | 研修の実施 |

目標2 : 積立休暇の用途の拡大を検討する。

〈対策〉

- | | |
|-----------|-----------------------|
| ●令和3年4月から | 年次有給休暇の取得状況について実態把握 |
| ●令和3年5月から | 社内検討委員会での検討開始 |
| ●令和3年9月から | 積立休暇の用途拡大に向けた管理職研修の実施 |
| ●令和4年4月から | 積立休暇の用途拡大実施 |